

Утверждено

Решением Совета Директоров НАО
«Торайгыров университет»
Протокол № 3 от 12.03.2026 г.

**ОТЧЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ НАО «ТОРАЙГЫРОВ
УНИВЕРСИТЕТ» ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА**

В 2025 году 2 июня Советом директоров НАО «Торайгыров университет» была утверждена Политика и План мероприятий в области устойчивого развития на 2025-2027 гг. В данном отчете предоставлена информация о проведенных мероприятиях согласно Плану за 2025 год.

Деятельность НАО «Торайгыров университет» базируется на комплексном подходе, направленном на внедрение принципов экологичности, социальной ответственности и качественного управления. Одним из приоритетных векторов развития выступает участие вуза в сохранении экологической устойчивости Казахстана.

В 2025 году разработана Политика устойчивого развития НАО «Торайгыров университета», утвержден План мероприятий по реализации Политики в области устойчивого развития, актуализирована Политика в области устойчивых закупок, ознакомиться можно на сайте университета https://tou.edu.kz/ru/?option=com_content&view=article&id=11930

В рамках обеспечения благополучия университетского сообщества планируется работа по расширению доступности медицинских и психологических служб. В частности, в штатное расписание планируется внесены ставки фельдшеров для работы в корпусах Б и Высшем колледже ТоУ, чтобы обеспечить оперативное медицинское сопровождение студентов и сотрудников на постоянной основе.

Особое внимание уделяется экологической повестке и формированию ответственного отношения к ресурсам. Проект «3,2,1 Start!» стал флагманом внедрения системы раздельного сбора отходов: в учебных корпусах функционируют специализированные контейнеры для пластика, также была создана студенческая организация “Green Spirit”, целью которого является обеспечение устойчивого развития. За отчетный период (6 месяцев) было собрано и отправлено на переработку более 5 тонн пластиковых отходов.

Планируется весной 2026 года реализация программы озеленения территории кампуса с бюджетом 11 миллионов тенге, поддерживаемая Факультетом сельскохозяйственных наук. В 2025 году на 0,5 ставки был принят на работу садовник.

В сфере управления ресурсами университет планомерно реализует программу экономии воды. В 2025 году произведена реконструкция поливочного водопровода на 1,5 млн тенге в главном корпусе, что позволило оптимизировать уход за прилегающими территориями. Будет использоваться не городская вода, а техническая, что приведет к экономии коммунальных услуг.

Разработана в 2025 году стратегия по сокращению углеродных выбросов факультетом энергетики, университет ставит перед собой задачу по внедрению системы регулярной отчетности по уровню выбросов CO₂, также этот показатель актуален для рейтинга QS WUR.

Инфраструктурное развитие также затронуло спортивный блок: в раздевалках и залах спортивного комплекса установлены 5 современных питьевых фонтанов, что способствует поддержанию культуры здорового образа жизни.

Академическая устойчивость поддерживается через непрерывное совершенствование человеческого капитала. Центр непрерывного образования ежегодно реализуют программы повышения квалификации ППС, такие как «Наставничество в ТоУ» и специализированные курсы для молодых преподавателей. Важным аспектом внутренней политики является развитие инклюзивной среды и соблюдение принципов гендерного равенства. В университете на постоянной основе проводятся тренинги по улучшению психологического климата и корпоративной культуры, а также расширяется участие женщин в спортивных и научно-исследовательских мероприятиях.

Научная составляющая устойчивого развития реализуется через деятельность Департамента научной деятельности и специализированных центров, таких как Научно-исследовательский экологический центр «Мониторинг».

Университет регулярно выступает площадкой для международных конференций, включая ежегодную встречу «Устойчивое развитие в современных исследованиях». Образовательный процесс обогащается за счет интеграции тематики экологии и энергосбережения в учебные курсы и проведения открытых лекций экспертов-практиков. При этом системная поддержка талантливых студентов из социально уязвимых групп через непрерывное образование в формате дополнительного обучения, языковых курсов, тренингов, мастер-классов позволяет вузу выполнять свою социальную миссию. Таким образом, планомерный подход к реализации намеченных мероприятий укрепляет межкультурную компетентность обучающихся и подтверждает статус университета как лидера в области устойчивой трансформации регионального образования.